

Приложение к Приказу
от « 12 » 01 2026 года
за № 25-Н/8.

Антикоррупционный Стандарт КГУ «Специализированный дом ребенка» акимата города Астаны

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционный Стандарт КГУ «Специализированный дом ребенка» акимата города Астаны (далее - антикоррупционный Стандарт) разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан о противодействии коррупции от 31.03.2023 года за №112 «Об утверждении типового положения об антикоррупционных комплеанс-службах в субъектах квазигосударственного сектора».

1.2. Антикоррупционный Стандарт направлен на установление для сотрудников организации системы рекомендации, направленные на предупреждение коррупции.

1.3. Задачами разработки антикоррупционного Стандарта является:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения сотрудников;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

1.4. Принципами антикоррупционных Стандартов являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

1.5. Антикоррупционный Стандарт определяет действия и решения лиц, работающих в организации, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.6. В основе антикоррупционного Стандарта заложены непосредственные действия по исполнению должностных обязанностей с точки зрения недопущения проявлений коррупции при:

- 1) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом;
- 2) подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции;
- 3) иных общественно значимых отношениях в зависимости от специфики соответствующей сферы жизнедеятельности.

2.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным Стандартом:

1) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

2) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

3) обеспечивать законность и справедливость принимаемых решений;

4) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

5) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

6) не распространять сведения, не соответствующие действительности;

7) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

2.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции:

1) докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

2) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей;

3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

4) не склонять и не поощрять других лиц к совершению коррупционных правонарушений;

5) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

6) в связи с исполнением должностных полномочий не принимать подарки;

7) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных благ и преимуществ;

8) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью лиц, состоящих в

10) незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции;

11) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

12) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечён в конфликт интересов;

13) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

14) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

15) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

16) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно от совершения действий от их имени.

2.3. При оказании государственных услуг рекомендуется:

1) на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания государственных услуг;

2) не допускать фактов волокиты при рассмотрении заявлений на получение государственных услуг;

3) не вступать во внеслужебные отношения с заявителями на получение государственных услуг;

4) докладывать руководству при склонении к совершению коррупционного правонарушения;

5) минимизировать непосредственный контакт с заявителем на получение государственных услуг;

6) не требовать и не запрашивать предоставления дополнительных документов, не входящих в утверждённый перечень для оказания государственной услуги.

2.4. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, должностным лицам рекомендуется:

1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;

2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом;

3) обеспечивать добросовестную конкуренцию среди потенциальных поставщиков;

4) обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;

5) оказывать поддержку отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;

- б) не допускать коррупционных проявлений;
- 7) не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супругов (супруг) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика, обладающих правом принимать решения о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках;
- 8) не допускать участия в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) лиц, имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включённых в Единый реестр должников.

2.5. При организации кадровой работы по подбору и расстановке сотрудников/работников учреждения рекомендуется:

- 1) руководствоваться принципом меритократии;
- 2) соблюдать и контролировать установленные сроки рассмотрения материалов на назначения;
- 3) при приёме на работу разъяснять основные обязанности, запреты и ограничения, налагаемые на сотрудников;
- 4) соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;
- 5) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных государственных служащих;
- 6) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения к заключению трудового договора;
- 7) объективно и всесторонне проводить служебные проверки в отношении работников.

2.6. При иных общественно значимых отношениях, в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности:

- 1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;
- 2) конкретно и чётко определять задачи и объём служебных полномочий подчинённых должностных лиц;
- 3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между ответственными лицами, находящимися в подчинении;
- 4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;
- 5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчинённых при решении вопросов внеслужебного характера;
- 6) не принуждать подчинённых к совершению коррупционных правонарушений;
- 7) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного

8) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего в коллективе в ходе выполнения должностных обязанностей;

9) принимать исчерпывающие меры, направленные на предупреждение коррупционных рисков;

10) устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе со стороны подчинённых;

11) не допускать привлечения, в том числе подчинённых, для выполнения неслужебных или личных заданий.